



# Чек-лист по выбору Генерального директора

## Важные качества ГД

## Как определить в разговоре

### Лидерские качества

- Опыт в управлении крупными командами
- Способность вдохновлять и мотивировать сотрудников
- Стратегическое мышление и способность принимать сложные решения

- Задать вопрос о самых сложных ситуациях, с которыми кандидат сталкивался в роли лидера и как он их решал
- Попросить кандидата описать свои методы мотивации и вдохновения команды
- Предложить сценарий кризисной ситуации и спросить, как кандидат отреагирует на нее

### Профессионализм и опыт

- Опыт работы на аналогичной должности
- Наличие профессиональных достижений и успехов в предыдущих компаниях
- Знание отрасли и возможность привнести инновации

- Попросить кандидата рассказать о своих достижениях на предыдущих должностях
- Задать вопросы о понимании отрасли, ее текущих тенденциях и будущем развитии.
- Провести детальное обсуждение решений, которые кандидат принимал в прошлых компаниях

### Коммуникационные навыки

- Умение строить эффективные коммуникации как внутри компании, так и с внешними стейкхолдерами
- Умение выступать публично и представлять компанию

- Спросить о методах коммуникации с коллегами, подчиненными и партнерами
- Попросить кандидата презентовать свое видение развития компании перед командой
- Провести ролеплей с ситуациями конфликтного взаимодействия для проверки навыков коммуникации

### Подход к принятию решений

- Наличие проработанных методов принятия решений и умение анализировать информацию
- Способность быстро реагировать на изменяющиеся условия

- Задать вопросы о методах анализа информации и принятия решений в сложных ситуациях
- Попросить кандидата рассказать о случае, когда ему пришлось быстро принять важное решение
- Провести кейс-стади для проверки наличия у кандидата логического мышления

### Понимание бизнес-процессов

- Понимание всей цепочки бизнес-процессов компании
- Наличие идей по оптимизации и улучшению бизнес-процессов

- Попросить кандидата рассказать о ключевых бизнес-процессах компании, в которой он ранее работал.
- Описать ситуацию, требующую оптимизации бизнес-процессов, и попросить кандидата предложить решение
- Провести тест на знание основных бизнес-процессов и логику их взаимодействия

### Личные качества

- Честность и этичность
- Стабильность и уравновешенность
- Наличие амбиций и стремления к развитию

- Задать вопрос о ситуациях, когда кандидат сталкивался с этическими дилеммами и как он их решал
- Обсудить с кандидатом его стремление к профессиональному и личностному развитию
- Попросить назвать сильные и слабые стороны личности и объяснить их

## Контактная информация